



أفكار في عالم إدارة الموارد البشرية

Ideas in HR World



<https://www.hrworld-sa.com/>

أفكار في عالم إدارة الموارد البشرية

Ideas in HR World

استخدام الذكاء الاصطناعي في إعداد البرنامج التوجيهي للموظفين الجدد Using Artificial Intelligence in Orientation Program	استخدام الذكاء الاصطناعي في عملية البحث واختيار المرشحين Using Artificial Intelligence in Recruitment and Selection	الترحيب بالموظفين الجدد بالمصافحة الحارة Welcome New Hires With High-Fives
برنامج المكافآت Rewards Program	برنامج الصحة Wellness Program	برنامج مساعدة الموظف Employee Assistance Program (EAP)
صندوق الاقتراحات والأفكار Ideas and Suggestions Box	أتمتة الخدمات المقدمة للموظفين Automation of Provided Services	التعلم بأسلوب الألعاب Gamification of Learning
شبكات اجتماعية للتواصل الفعال داخل المنظمة Social Networks inside the organization	فعاليات يوم العائلة Family Day	تعيين مرشد /موجه للموظفين الجدد Assigning Mentors for newcomers
صندوق الترحيب Welcome Pack	نظام تعلم ذاتي Learning Management System (LMS)	روبوتات الدردشة للرد الآلي على استفسارات الموظفين Chatbot
اللياقة الرياضية في العمل Fitness in The Workplace	شبكة الموظفين القدامى Ex-employees Alumni Network	اللقاء مع الرئيس The meeting with the president
تقديم المزايا بأسلوب الكافتيريا Cafeteria Style Benefits	التوجيه والإرشاد في الاتجاهين Two-way Mentoring	برنامج لترشيح مواهب للعمل بالمنظمة Employee Referral Program



أفكار في عالم إدارة الموارد البشرية

Ideas in HR World

وصفها	الفكرة
	الترحيب بالموظفين الجدد بالمصافحة الحارة Welcome New Hires With High-Fives
	استخدام الذكاء الاصطناعي في عملية البحث واختيار المرشحين Using Artificial Intelligence in Recruitment and Selection
	استخدام الذكاء الاصطناعي في إعداد البرنامج التوجيهي للموظفين الجدد Using Artificial Intelligence in Orientation Program
	هو برنامج يعمل كخدمة اجتماعية للموظفين حيث يتم توفير خدمات للموظفين تساعد على تجاوز أزماتهم الشخصية والاجتماعية كتقديم جلسات استشارية أو نفسية لهم مجانية ونحوها. Employee Assistance Program (EAP)



أفكار في عالم إدارة الموارد البشرية

Ideas in HR World

وصفها	الفكرة	
	هو برنامج يدعم صحة الموظفين ورفع السعادة المهنية من خلال تقديم برامج للرعاية الصحية مدعومة ببعض الحوافز. مثال لتلك البرامج: برنامج الإقلاع عن التدخين, برنامج تخفيف الوزن ونحوها.	برنامج الصحة Wellness Program
	تتمثل الفكرة في تطوير برنامج لجمع النقاط حيث يقوم كل موظف بجمع نقاط خاصة به من خلال القيام بمهام محددة ومن ثم الاستفادة من رصيد النقاط كخدمات أو مكافآت.. فمثلاً في حال حصل الموظف على شهادة مهنية يحصل على 10 نقاط في رصيده مثلاً وهكذا..	برنامج المكافآت Rewards Program
	يتمثل في تصميم البرامج التعليمية المقررة للموظفين بأسلوب الألعاب حيث يساهم في تحفيزهم على التعلم وتعزيز مشاركتهم وتفاعلهم وجذب انتباههم إضافة إلى إلهامهم لمواصلة التعلم.	التعلم بأسلوب الألعاب Gamification of Learning
	تحويل الخدمات المقدمة للموظفين وخاصة الخدمات الرئيسية منها إلى خدمات إلكترونية تقدم من خلال أجهزة الحاسب الآلي أو تطبيقات على الجوال دون الحاجة لمراجعة إدارة الموارد البشرية حيث تساهم في رفع كفاءة العمليات وتحسين تجربة الموظف.	أتمتة الخدمات المقدمة للموظفين Automation of Provided Services



أفكار في عالم إدارة الموارد البشرية

Ideas in HR World

وصفها	الفكرة
	صندوق الاقتراحات والأفكار Ideas and Suggestions Box
	تعيين مرشد /موجه للموظفين الجدد Assigning Mentors for newcomers
	فعاليات يوم العائلة Family Day
	شبكات اجتماعية للتواصل الفعال داخل المنظمة Social Networks inside the organization



أفكار في عالم إدارة الموارد البشرية

Ideas in HR World

وصفها	الفكرة	
	تتمثل في تطوير نظام دردشة آلي يعمل بشكل تلقائي دون أي تدخل بشري وذلك للرد على استفسارات الموظفين طوال الـ 24 ساعة دون توقف..	روبوتات الدردشة للرد الآلي على استفسارات الموظفين Chatbot
	يتمثل في تطوير منصة تعليمية للموظفين لتعزيز مستوى المعرفة لديهم ورفع مهاراتهم من خلال برامج تعليمية تفاعلية ومراقبة مدى تفاعلهم وإتمامهم لهذه البرامج كمنصة إثرائي ونحوها.	نظام تعلم ذاتي Learning Management System (LMS)
	يتمثل في تقديم صندوق يحتوي على بعض التذكارات والهدايا ليتم تسليمه للموظف الجديد للترحيب به.	صندوق الترحيب Welcome Pack
	يتمثل في إقامة لقاء ترحيبي كل 3 أشهر برئاسة الرئيس التنفيذي للمنظمة أو رأس الهرم فيها للموظفين الجدد الذي التحقوا بالمنظمة خلال الثلاث أشهر السابقة للحفل بحيث تشمل على كلمة للرئيس التنفيذي للترحيب بالموظفين.	اللقاء مع الرئيس The meeting with the president



أفكار في عالم إدارة الموارد البشرية

Ideas in HR World

وصفها	الفكرة
	تطوير شبكة للتواصل مع الموظفين القدامى لتجديد العلاقة معهم والحفاظ عليها وتقديم المساعدة لهم والاستفادة من خبراتهم السابقة والاستعانة بخدماتهم إن تطلب الأمر. شبكة الموظفين القدامى Ex-employees Alumni Network
	السماح للموظفين باختيار ساعات عملهم قدر المستطاع لتتوافق مع حياتهم الشخصية والاجتماعية أو تفعيل العمل عن بعد وتقليل ساعات العمل المكتبية إن أمكن. امنحهم جدول عمل مرن Offer Flexible Work Schedule
	منح ساعة يومياً للموظفين أثناء العمل للقيام بتمارين لياقة رياضية من خلال إحصار مدرب متخصص وذلك من أجل الحفاظ على صحة الموظفين والعمل على استرخاء عضلاتهم وتنشيط ذاكراتهم. اللياقة الرياضية في العمل Fitness in The Workplace
	تطوير نظام لإتاحة الفرصة للموظفين بترشيح مواهب من خلالهم للانضمام للمنظمة مع منح مكافأة تشجيعية للموظف في حال قبول الموهبة واستمراره في العمل. برنامج لترشيح مواهب للعمل بالمنظمة Employee Referral Program



أفكار في عالم إدارة الموارد البشرية

Ideas in HR World

وصفها	الفكرة	
	<p>تعزيز توجيه وإرشاد المرؤوسين من قبل رؤسائهم من أجل إكسابهم المعرفة والمهارة الكافية لأداء عملهم بكل كفاءة وفعالية وتذليل الصعوبات التي تواجههم للوصول إلى أهدافهم المستقبلية. أيضاً تعزيز توجيه وإرشاد الرؤساء المباشرين من قبل مرؤوسيهم وتقبل توجيهاتهم عن كل جديد أو معلومة يمتلكونها على مستوى الأعمال وبيئة العمل حيث تكمن الفكرة بأن يكون التوجيه من الطرفين ذهاباً وإياباً.</p>	<p>التوجيه والإرشاد في الاتجاهين Two-way Mentoring</p>
	<p>تتضمن الفكرة تقديم المزايا التي تمنح للموظف بأسلوب الكافتيريا أو البوفيه المفتوح بحيث يتم عرض مثلًا عدة مزايا للموظف ويتم إبلاغه باختيار 3 منها حسب ما يفضله بدلاً من إجباره على 3 مزايا موحدة لجميع الموظفين حيث أن لكل موظف تفضيلاته.</p>	<p>تقديم المزايا بأسلوب الكافتيريا Cafeteria Style Benefits</p>

